



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ  
НАДЗОРУ**  
федеральное государственное бюджетное учреждение  
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР  
БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ ВОДНОГО ПРОМЫСЛА И АКВАКУЛЬТУРЫ»**  
(ФГБУ «НЦБРП»)

**П Р И К А З**

Москва

от 01 февраля 2012

№ 6

Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный центр безопасности продукции водного промысла и аквакультуры», о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании абзаца 5 подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный центр безопасности продукции водного промысла и аквакультуры», о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Заведующей канцелярией (Щегловой Л.В.) довести настоящий приказ до сведения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, и лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФГБУ «НЦБРП», под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой

Директор

В.А. Менякин



**ПОРЯДОК  
УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ (ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ)  
РАБОТНИКАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА  
ОСНОВАНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В ФЕДЕРАЛЬНОМ  
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ ВОДНОГО  
ПРОМЫСЛА И АКВАКУЛЬТУРЫ», О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ  
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ  
ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный центр безопасности продукции водного промысла и аквакультуры» (далее – ФГБУ «НЦБРП»), о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок), разработан в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный центр безопасности продукции водного промысла и аквакультуры» (далее – работники учреждения), работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Настоящий Порядок распространяется на работников, занимающих должности, включенные в Перечень должностей подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Россельхознадзора от 01.12.2015 г. № 870 (далее - работник, Перечень).

3. Непринятие работником учреждения, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с федеральным государственным законодательством «Национальный центр безопасности продукции водного промысла и аквакультуры» (далее – работник)



законодательством Российской Федерации.

Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

4. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов, работник учреждения обязан уведомить работодателя (его представителя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

## II. Порядок уведомления работодателя

5. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу (приложение № 1 к настоящему Порядку).

6. Уведомление представляется:

а) в подразделение Россельхознадзора, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений – работником, замещающим должность руководителя ФГБУ «НЦБРП»;

б) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФГБУ «НЦБРП» - работниками учреждения, для которых работодателем является директор (руководитель) ФГБУ «НЦБРП».

7. В Уведомлении работник учреждения должен указать следующие сведения:

7.1. Фамилию, имя, отчество (при наличии), должность, структурное подразделение.

7.2. Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

7.3. Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

К Уведомлению прилагаются имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие изложенное.

8. При нахождении работника в служебной командировке, не при исполнении трудовых обязанностей, вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может уведомить в письменном виде о возможности возникновения конфликта интересов, он обязан проинформировать своего работодателя с помощью любых доступных средств связи, а по возвращении из командировки, возобновлении исполнения трудовых обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности - уведомить работодателя в установленном порядке.

9. Уведомление передается работником лично либо направляется по почте.

7.1. Фамилию, имя, отчество (при наличии), должность, структурное подразделение.

7.2. Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

7.3. Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.



### III. Порядок регистрации Уведомления

10. Уведомление в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение № 2 к настоящему Порядку), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

11. После регистрации Уведомления лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФГБУ «НЦБРП», выдает работнику на руки под роспись либо направляет по почте с уведомлением о вручении копию Уведомления с отметкой о регистрации с указанием даты и регистрационного номера Уведомления, фамилии, инициалов, должности и подписи лица, принявшего Уведомление, и докладывает руководителю ФГБУ «НЦБРП» (уполномоченному им лицу) о поступившем Уведомлении.

12. По результатам рассмотрения Уведомления руководитель ФГБУ «НЦБРП» (уполномоченное им лицо) принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.



Приложение № 1  
к Порядку уведомления работодателя  
(его представителя) работниками,  
замещающими отдельные должности  
на основании трудового договора  
в федеральном государственном  
бюджетном учреждении  
«Национальный центр безопасности  
продукции водного промысла и  
аквакультуры», о возникновении личной  
заинтересованности, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов

**Уведомление  
работника о возникшем конфликте интересов или о возможности его  
возникновения**

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. непосредственного руководителя)

ОТ \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(контактный телефон)

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника)

\_\_\_\_\_  
(замещаемая должность)

уведомляю о возможности возникновения конфликта интересов, который состоит  
в следующем:

\_\_\_\_\_  
(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) может повлиять или  
влияет на исполнение должностных обязанностей и при которой может возникнуть противоречие между личной  
заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, других организаций, способное  
привести к причинению ущерба правам и законным интересам граждан, организаций, общества и государства)

\_\_\_\_\_  
(указываются меры, направленные на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов,  
предпринятые работником, если такие меры предпринимались)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы и фамилия работника)



Приложение № 2  
к Порядку уведомления работодателя  
(его представителя) работниками,  
замещающими отдельные должности  
на основании трудового договора  
в федеральном государственном  
бюджетном учреждении  
«Национальный центр безопасности  
продукции водного промысла и  
аквакультуры», о возникновении личной  
заинтересованности, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации уведомлений о возможности возникновения конфликта интересов**

N п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата и время учета уведомления	Ф.И.О., должность, контактный телефон работника, подавшего уведомление	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление	Сведения о принятом решении

Начат « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На « \_\_\_\_ » листах